

Engagement des Leaderships de l'EPS

Notre décision et notre engagement pour la mise en place et le maintien de notre Système de Management des organismes d'éducation(SMOE) émane de notre volonté d'amélioration continue, de visibilité nationale et internationale et d'un choix délibéré découlant de notre souci de déploiement d'une culture de management de l'éducation, pour cela la direction générale, le directeur, les directeurs de stages, des études et des départements, le personnel administratif et pédagogique s'engagent à

- Soutenir la mise en œuvre durable de la vision éducative et des concepts pédagogiques associés ;
- Assumer la responsabilité de l'efficacité du système management des organismes d'éducation ;
- Établir, développer et tenir à jour le plan stratégique de l'EPS ;
- S'assurer que la politique et les objectifs SMOE sont établis pour le SMOE et qu'ils seront mise à jour et compatibles avec le contexte de l'EPS ;
- S'assurer que les exigences liées au système management des organismes d'éducation sont intégrés aux processus métiers de l'EPS ;
- Promouvoir l'utilisation de l'approche processus et de l'approche fondée sur les risques, afin d'assurer un pilotage efficace de nos activités managériales et opérationnelles ;
- S'assurer que les ressources requises pour le système management des organismes d'éducation sont disponibles et entretenues ;
- Communiquer sur l'importance de disposer un système management des organismes d'éducation efficace et de se conformer aux exigences internes et aux exigences applicables liées à nos activités ;
- Veiller à ce que le système management des organismes d'éducation atteigne le ou les résultats attendus ;
- Inciter, orienter et soutenir les personnes pour qu'elles contribuent à l'efficacité du système management des organismes d'éducation et promouvoir l'amélioration continue ;
- Soutenir les autres rôles managériaux pertinents afin de démontrer leurs responsabilités dans leurs domaines respectifs ;
- Encourager la sensibilisation du personnel pédagogique et administrative sur l'importance de leur contribution à l'efficacité du SMOE y compris aux effets bénéfiques d'une amélioration de leurs performances au cours de nos activités quotidiennes ;
- S'assurer que les exigences en matière d'éducation des apprenants de l'EPS, y compris les besoins particuliers, sont identifiées et prises en compte ;
- Prendre en compte et promouvoir les principes de la responsabilité sociétale ;
- Soutenir les responsabilités clé au sein de l'EPS dans leurs domaines respectifs afin de garantir un environnement nécessaire à la mise en œuvre de ses processus et à l'obtention de la conformité des produits et des services éducatifs adéquats pour la mise en œuvre de nos activités ;

Nous remercions les signataires de leur contribution à promouvoir la culture SMOE au niveau de l'EPS et de leur engagement vis-à-vis du système de management des organismes d'éducation comme étant un fort témoignage de leadership.

